

Vrijeme izvoza: 03.05.2025. 18:06:27

Repozitorij: repozitorij.ffzg.unizg.hr

Ukupan broj zapisa na URL-u: 8

Broj izvezenih zapisa: 8

Naslov	URL	Autori	Naslov izvornika
Moderacijski učinak autonomije na poslu i samoefikasnosti na povezanost učestalosti rada od kuće i sagorijevanja kod zaposlenika IT industrije		Radić Car, Luka	
Moderacijski efekt roda na vezu između HEXACO crta ličnosti i zaposlenja na rukovoditeljskim pozicijama		Šteher, Lada	
Uloga emocionalne inteligencije voditelja u angažiranosti i odanosti podređenih		Prevendar, Magdalena	
Uloga osobnih zahtjeva u sagorijevanju i radnoj uspješnosti zdravstvenih djelatnika		Smirnjak, Petra	
Modeling change: A gentle introduction to cross-lagged and latent growth curve approach: course materials		Štulhofer, Aleksandar; Ružojčić, Mitja	
Plan upravljanja istraživačkim podacima projekta SEL_FOW (Selekcija za poslove budućnosti: Valjanost i reakcije kandidata na digitalne selekcijske metode za mjerenje motiva za postignućem i aktivnog otvorenog mišljenja)		Ružojčić, Mitja	
Uloga implicitne agresivnosti u objašnjavanju nepoželjnoga organizacijskoga ponašanja		Ružojčić, Mitja	
Važnost motiva za postignućem i moći za rad na rukovodećoj poziciji, plaću i intrinzičnu motivaciju za posao		Ružojčić, Mitja; Galić, Zvonimir; Trojak, Nataša	